

Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar

[Apply Now](#)

Company: International Labour Organization

Location: Dakar

Category: other-general

Grade: P4

No. du poste: RAPS/2//AF/02

Date de publication: 21 avril

Date de clôture (minuit, l'heure de Genève): 23 mai

Job ID:

Département: BR-Afrique

Unité: ETD/BP-Dakar

Lieu d'affectation: Dakar

Type de contrat: Durée déterminée

Peuvent participer:

Les candidats/tes internes du BIT, en accord avec les paragraphes 31 et 32 de l'annexe I du Statut du personnel du BIT.

Les candidats/tes externes.

Les candidats/tes ayant plus de cinq années de services continu au sein de l'organisation sont encouragé(e)s à postuler. .

Les candidatures des fonctionnaires qui ont déjà quitté le BIT suite à leur retraite ou leur retraite anticipée ne seront pas prises en considération.

Le BIT attache une grande importance à la diversité parmi son personnel et accueille favorablement les candidatures de femmes qualifiées. Nous encourageons aussi celles de personnes handicapées. Si vous ne pouvez pas remplir notre formulaire de candidature en ligne en raison d'un handicap, veuillez envoyer un courriel à .

L'OIT accueille les candidats ayant une expérience de travail au sein des mandants de l'OIT (gouvernements, organisations d'employeurs et d'entreprises, et organisations de travailleurs).

Les candidatures émanant de personnes originaires d'Etats Membres non représentés ou sous-représentés ou d'Etats Membres amenés à le devenir prochainement retiendront particulièrement l'attention. On trouvera la liste des pays concernés ici: [ILO Jobs](#):

Nationalités insuffisamment représentées

Outre les entretiens et épreuves que tout candidat peut être tenu de passer, la réussite du Centre d'évaluation du BIT est requise pour tout candidat externe ou tout candidat interne postulant à une catégorie supérieure.

Nonobstant les considérations générales énoncées dans le statut du personnel de l'OIT, le présent avis de vacance de poste est le seul document faisant autorité en ce qui concerne les qualifications requises pour ce poste. Les qualifications minimales requises ont été déterminées en fonction des fonctions et responsabilités spécifiques de ce poste. Les exigences linguistiques spécifiques pour ce poste sont détaillées ci-dessous. Toutefois, les candidats qui postulent à des postes vacants de la catégorie des services organiques, qui n'ont pas encore accompli avec succès leur période de stage au sein du BIT et dont la langue maternelle n'est pas l'une des langues de travail du Bureau (français, anglais et espagnol), doivent posséder une connaissance pleinement satisfaisante d'au moins une des langues de travail du BIT. S'ils sont nommés, ils peuvent être tenus d'acquérir la connaissance d'une deuxième langue de travail du Bureau au cours de leurs premières années de service. Veuillez noter que, dans le contexte du nouvel organigramme de l'OIT, la nomination des départements peut être sujette à des modifications.

Introduction

Le poste est à pourvoir au sein de l'Équipe d'appui technique de l'OIT au travail décent pour l'Afrique occidentale et bureau de pays de l'OIT pour le Sénégal, Cabo Verde, la Gambie, la Guinée et la Guinée-Bissau (ETD/BP-Dakar) à Dakar (Sénégal). Les équipes d'appui technique au travail décent fournissent un appui technique intégré de haute qualité et en temps voulu aux bureaux de pays pour la conception, la mise en œuvre et le suivi des programmes par pays de promotion du travail décent (PPTD). Ce soutien tient compte des profondes transformations du monde du travail et s'appuie sur une approche centrée sur l'humain, telle que définie dans la Déclaration du centenaire de l'OIT pour l'avenir du travail.

Le/la titulaire du poste sera responsable de la mise en œuvre dans la sous-région de la Stratégie de l'OIT en matière de développement des compétences et d'apprentissage tout au long de la

vie pour -30, par le biais de services consultatifs techniques et stratégiques aux mandants de l'OIT, de l'intégration du développement des compétences et de l'apprentissage tout au long de la vie dans les politiques et stratégies de portée plus large et du renforcement des capacités des mandants de l'OIT. Il/elle sera également chargé(e) de concevoir, contrôler et évaluer des projets de coopération pour le développement menés dans le domaine du développement des compétences et de l'apprentissage tout au long de la vie et d'apporter un appui technique à ces projets, ce qui suppose de cibler à la fois des systèmes formels et informels de développement des compétences.

Une attention particulière sera accordée à l'anticipation et au développement des compétences dans le contexte de l'écologisation et de la transition juste, à la transition des systèmes de développement des compétences vers l'apprentissage numérique, aux systèmes et programmes d'apprentissage, à la formation des femmes et des personnes en situation de vulnérabilité et de fragilité, ainsi qu'à celle des travailleurs des économies rurales et informelles. Le/la titulaire développera et maintiendra des partenariats avec les mandants de l'OIT, les organisations régionales et d'autres parties prenantes; il/elle apportera un appui et renforcera l'expertise technique dans les pays concernés, en vue de répondre aux priorités des programmes de promotion du travail décent ; enfin, il/elle formulera des avis sur l'élargissement des projets au niveau des politiques.

Le/la titulaire du poste relèvera du directeur de l'ETD-Dakar et bénéficiera des conseils et orientations techniques du Service des compétences et de l'employabilité du Département des politiques de l'emploi. Le/la titulaire apportera également sa contribution à un pôle régional de compétences dans la région Afrique et collaborera étroitement avec les bureaux de pays de la sous-région.

Tâches spécifiques

Mener des activités de recherche, analyser les évolutions et les tendances dans les pays de la sous-région qui ont une influence sur les politiques, les stratégies et les systèmes de développement des compétences, les stratégies de promotion de l'emploi et de développement humain, ainsi que les cadres programmatiques tels que les plans-cadres de coopération des Nations Unies pour le développement durable (PNUAD) et les programmes par pays de promotion du travail décent de l'OIT. Fournir des services consultatifs aux mandants de l'OIT, aux organes régionaux et aux autres parties prenantes afin d'élaborer des politiques, des stratégies et des programmes visant à identifier l'inadéquation en cours des compétences, à prévoir les besoins futurs et à

intégrer le développement des compétences dans les stratégies de développement et les politiques de l'emploi aux niveaux sectoriel et national, conformément au cadre conceptuel et pratique de l'OIT sur les compétences pour l'emploi. Fournir des services consultatifs techniques et stratégiques pour la conception et la mise en œuvre d'options pédagogiques novatrices, souples et inclusives, y compris la formation en situation de travail et des apprentissages de qualité, notamment pour les femmes et les personnes en situation de vulnérabilité et de fragilité, tout en s'attachant à répondre aux besoins de l'économie rurale et informelle. Maintenir et renforcer les relations avec les mandants de l'OIT et d'autres parties prenantes de premier plan en vue d'une plus grande ratification des conventions de l'OIT relatives au développement des compétences et d'une meilleure mise en œuvre dans les contextes nationaux. Participer activement à la recherche de possibilités spécifiques en matière de mobilisation de ressources et contribuer à l'élaboration de propositions de projets de coopération à soumettre aux donateurs publics et privés. Fournir un soutien technique aux conseillers techniques principaux, aux coordinateurs nationaux de projets et à d'autres membres du personnel de projets de coopération pour le développement affectés à la mise en œuvre de projets, en collaborant avec les bureaux de pays de l'OIT afin de maximiser l'utilisation des ressources. Fournir une assistance technique et diriger le développement de systèmes pour soutenir la coopération entre les systèmes de formation publics et privés, les secteurs industriels et d'autres parties prenantes importantes et pour relier l'offre de formation aux aspirations des personnes et aux besoins des employeurs et des industries et secteurs émergents créateurs d'emplois. En collaboration avec l'équipe ETD/BP et le Service des compétences et de l'employabilité, recommander et lancer des solutions et des approches innovantes, y compris la numérisation des systèmes de compétences, la promotion de programmes d'apprentissage mixte et des stratégies innovantes de qualification, de requalification et d'amélioration des compétences pour relever les défis en matière de compétences, conformément aux politiques et aux documents d'orientation de l'OIT et à l'orientation définie dans la Déclaration du centenaire de l'OIT sur les compétences et l'apprentissage tout au long de la vie. Entretenir et développer les relations avec les mandants de l'OIT et les autres parties prenantes clés en vue d'établir un vaste réseau pour évaluer leurs besoins et y répondre en partageant les connaissances sur les principes et les politiques de l'OIT grâce à l'utilisation de technologies numériques et autres d'un bon rapport coût-efficacité.

section facultative (si nécessaire)

8. Coordonner la documentation et l'analyse des bonnes pratiques liant le développement des compétences au travail décent. Documenter les résultats des projets de coopération pour le développement à l'aide du Service Tracker de l'OIT (ILO Service Tracker) et les analyser. Promouvoir le partage des connaissances parmi le personnel des projets de coopération pour le développement et au sein de l'ETD/BP. Diffuser les résultats et les enseignements tirés par l'intermédiaire de plateformes régionales et mondiales de gestion des connaissances.
9. Représenter le bureau de Dakar dans les forums internationaux, régionaux et nationaux, et fournir des contributions techniques de haute qualité aux débats politiques sur le développement des compétences.
10. Contribuer à l'élaboration de produits mondiaux afin de maintenir la cohérence interrégionale des conseils, des approches et des méthodologies de l'OIT, en veillant à la pertinence des recherches, des orientations stratégiques et des outils d'apprentissage pour les mandants de l'Afrique occidentale.

: !

11. Sacquitter des autres tâches pertinentes demandées.

Ces tâches spécifiques complètent la description générique établie par le BIT pour ce poste, à savoir :

Tâches génériques

Concevoir et promouvoir un large éventail de programmes sur des sujets spécialisés. Ces tâches conduisent le titulaire à examiner, en seconde analyse, des données, statistiques, informations ou principes directeurs complexes ou contradictoires au moyen de l'application exhaustive des principes en vigueur dans un domaine de spécialisation technique. Mettre au point et revoir un cadre institutionnel dans lequel les partenaires sociaux soient en mesure d'améliorer, mettre en œuvre et évaluer des programmes d'action de l'organisation efficaces et équitables. Fournir des conseils pour l'élaboration de politiques aux mandants de l'organisation relatifs au renforcement institutionnel, à l'application des normes de l'organisation et à la promotion des activités de coopération technique. Formuler et présenter des propositions de projets et rechercher les fonds nécessaires. Évaluer l'efficacité des activités de projet. Effectuer des missions consultatives techniques, de façon indépendante ou en collaboration avec les Équipes Multidisciplinaires. Diriger des séminaires, des ateliers, des réunions techniques et des cours de formation. Préparer des projets de recommandations et de lignes directrices qui feront l'objet de discussions et qui seront ensuite adoptées comme des Résolutions ou des Recommandations de l'organisation relatives aux domaines techniques

pertinents. Rédiger des manuels ou des guides de formation sur des sujets pertinents. Diffuser des informations relatives aux programmes au moyen de publications et de communiqués de presse. Assurer la représentation dans les réunions avec les organismes donateurs, dans les forums internationaux, régionaux et nationaux et réaliser des campagnes de sensibilisation. Suivre et coordonner les recherches effectuées par les responsables techniques de rang inférieur et les collaborateurs extérieurs. Apporter une contribution technique aux documents du bureau (réunions sectorielles, commissions techniques, réunions régionales et rapports de conférences). Participer aux révisions tripartites sur les activités de coopération technique de même qu'aux réunions et conférences internationales.

Qualifications requises

Formation

Diplôme universitaire supérieur (master ou équivalent) en économie, en éducation et formation, en sciences sociales ou dans un autre domaine pertinent.

Un diplôme universitaire de premier cycle (licence ou équivalent) dans l'un des domaines susmentionnés ou un autre domaine pertinent, assorti de deux années d'expérience pertinente supplémentaires, en plus de l'expérience indiquée ci-après, sera accepté en lieu et place d'un diplôme universitaire supérieur.

Expérience

Sept ans d'expérience, y compris au niveau international, dans le domaine du développement des ressources humaines, de l'enseignement et de la formation professionnels, des politiques de développement des compétences et de la mise en œuvre de programmes, y compris pour l'économie informelle. Expérience de la conception et de la mise en œuvre de projets de coopération pour le développement dans le domaine du développement des compétences et travaux pertinents réalisés dans des pays en développement.

Langues

Excellente maîtrise de l'anglais ou du français et connaissance pratique de l'autre langue.

Compétences

En plus des compétences essentielles du BIT, ce poste requiert:

Compétences techniques

Expertise de la planification, de la mise en œuvre et du suivi et de l'évaluation de programmes éducatifs, d'apprentissage, de formation et de développement des connaissances complexes ; capacité d'exploiter les nouvelles technologies éducatives et de populariser leur utilisation

pour contribuer à des options d'apprentissage diversifiées et intuitives soutenant l'apprentissage tout au long de la vie, le passage de l'école au monde du travail, du travail au travail à toutes les étapes de la vie professionnelle. Aptitude à adapter les outils et les approches aux contextes et aux objectifs de politique nationaux et locaux, à établir des liens entre les travaux exécutés dans le cadre du programme et les questions générales faisant partie des politiques nationales cohérentes qui englobent le développement des compétences. Aptitude à adapter et à élaborer des matériels de formation, à rédiger des rapports cohérents conformes aux normes de l'OIT, dans le respect des délais ; bonne compréhension de l'approche intégrée de l'égalité entre hommes et femmes et capacité avérée d'intégrer les questions relatives à légalité des sexes dans les initiatives en matière de développement ; aptitude à développer et à entretenir une collaboration efficace dans le système des Nations Unies au niveau des pays. La connaissance du système et des procédures de l'OIT et de l'ONU est un avantage.

Aptitude à : faire la synthèse de travaux de recherche et formuler des conclusions tirées de données empiriques sur des sujets relatifs au domaine de spécialisation ; fournir des conseils avisés concernant les meilleures pratiques et capacité pour traiter des sujets plus larges en marge du domaine de spécialisation ; élaborer de nouveaux concepts et de nouvelles méthodologies ; mettre au point des matériels de formation, des approches innovantes ainsi que des propositions de projets, des politiques et des questions de procédure et les présenter à l'occasion de réunions de haut niveau ; concevoir et synthétiser des stratégies pour le développement de programmes dans les États Membres ; produire des rapports (par exemple, des rapports pour les conférences régionales et la CIT, des publications techniques, des manuels de formation et des projets de résolution) et évaluer et suivre les activités et projets de coopération pour le développement.

Compétences comportementales

Appréciation du partage des connaissances et de l'apprentissage et aptitude en la matière. Aptitude prouvée à la communication écrite et orale ; capacité à motiver et à superviser le personnel de manière efficace et dans un esprit de coopération ; capacité de former et de développer des partenariats de partage des connaissances avec un large éventail d'acteurs extérieurs à l'OIT ; Capacité de mener des discussions avec les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs, les organisations non gouvernementales, les banques de développement et d'autres organismes ainsi qu'avec des professionnels de haut

niveau dans des domaines connexes. Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et à adopter un comportement non discriminatoire et sensible aux considérations de genre.

Conditions d'emploi

Tout engagement et/ou prolongation de contrat est soumise au Statut du personnel et autres règles internes en vigueur. Toute offre d'emploi du BIT est subordonnée à la certification par le/la Conseiller/ère médical(e) du BIT selon laquelle l'intéressé est médicalement apte à remplir les exigences inhérentes et spécifiques du poste offert. Afin de confirmer une offre du BIT, le/a candidat(e) retenu(e) devra subir un examen médical. Le contrat initial sera émis pour une période de vingt-quatre mois. Le/la candidat(e) externe retenu(e) sera en période probatoire pour les deux premières années de son affectation. Toute extension de contrat au-delà de la période probatoire est sujet à une conduite et performance satisfaisantes.

Pour plus d'informations sur les conditions d'emploi, veuillez consulter la page Recrutement sur le plan international sur le site ILO Jobs.

Information importante

Les fonctionnaires de la catégorie des services généraux intéressés par ce poste sont informés que, s'ils sont sélectionnés, ils se verront offrir le traitement et les indemnités applicables au grade du poste auquel ils postulent, ce qui peut entraîner des modifications substantielles de leur rémunération nette. Conformément à l'article 3.4 du statut du personnel du BIT, le traitement d'un fonctionnaire, lors de sa promotion, ne peut en aucun cas être supérieur au traitement maximal du grade auquel il a été promu. Pour toute question ou précision, veuillez contacter votre partenaire RH à l'adresse suivante :

Processus de recrutement

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir un formulaire de demande en ligne. Pour se faire, veuillez vous rendre sur le site e-Recruitment du BIT : ILO Jobs. Le système fournit les instructions nécessaires afin de faciliter la procédure de demande en ligne.

L'évaluation (qui peut inclure une ou plusieurs épreuves écrites et d'un entretien préalable basé sur les compétences) et les entretiens auront lieu, en principe, pendant les 3 à 4 mois suivant la date de clôture. Les candidat(e)s sont prié(e)s d'assurer leur disponibilité en cas de pré-sélection.

En fonction de la localisation et de la disponibilité des candidats, des assesseurs et des membres des jurys d'entretien, le BIT se réserve le droit d'utiliser des technologies de communication comme Skype, la vidéo ou la téléconférence, l'email, etc. afin de procéder à

l'évaluation des candidats au cours des différentes étapes du processus de recrutement, y compris le centre d'évaluation, les tests techniques ou les entretiens.

Le OIT applique une tolérance zéro à l'égard de l'exploitation et des atteintes sexuelles et est déterminé à faire en sorte qu'aucun membre du personnel ni aucun bénéficiaire de l'assistance de l'Organisation ne soient victimes, directement ou indirectement. Pour s'assurer que des personnes ayant des antécédents avérés d'exploitation et d'atteintes sexuelles, de harcèlement sexuel ou d'autres types de comportements abusifs ne soient pas recrutées par l'Organisation, le OIT peut procéder à une vérification des antécédents des candidats en cours de considération.

Alerte à la fraude

Le BIT ne facture aucun frais à aucun moment du processus de recrutement, que ce soit au moment de postuler, pour l'entretien, la procédure de recrutement proprement dite ou la formation. Les messages émanant des adresses email différentes de celles du BIT - ilo@.org - ne doivent en aucun cas être considérées. En outre, le BIT n'a pas besoin et ne demande pas de connaître les informations relatives au compte bancaire du postulant.

[Apply Now](#)

Cross References and Citations:

1. **Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar** [Venezuelajobs Jobs Dakar Venezuelajobs ↗](#)
2. **Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar** [Mediajobs Jobs Dakar Mediajobs ↗](#)
3. **Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar** [Professorjobs Jobs Dakar Professorjobs ↗](#)
4. **Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar** [SoftwaregiantcareersJobs Dakar Softwaregiantcareers ↗](#)
5. **Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar** [Lisbonjobs Jobs Dakar Lisbonjobs ↗](#)
6. **Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar** [LuxembourgjobsJobs Dakar](#)

Luxembourgjobs ↗

7. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar SoftwaregiantcareersJobs

Dakar Softwaregiantcareers ↗

8. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar Baghdadjobs Jobs Dakar

Baghdadjobs ↗

9. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, Dakar

Visualcontentcareeropportunities Jobs Dakar Visualcontentcareeropportunities ↗

10. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, DakarThecareerjobs Jobs Dakar

Thecareerjobs ↗

11. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, DakaChemistryjobs Jobs Dakar

Chemistryjobs ↗

12. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, DakarJordanjobs Jobs Dakar

Jordanjobs ↗

13. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, DakaPetroleumjobs Jobs Dakar

Petroleumjobs ↗

14. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, DakaBouncerjobsJobs Dakar

Bouncerjobs ↗

15. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, DakaRiyadhjobs Jobs Dakar

Riyadhjobs ↗

16. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, DakaThecareerjobs Jobs Dakar

Thecareerjobs ↗

17. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, DakaOilandgasjobs Jobs Dakar

Oilandgasjobs ↗

18. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, DakaAucklandjobs Jobs Dakar

Aucklandjobs ↗

19. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, dakar Jobs Dakar ↗

20. AMP Version of Spécialiste des compétences et de l'employabilité, dakar ↗

21. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, dakar Dakar Jobs ↗

22. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, dakar JobsDakar ↗

23. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, dakar Job Search ↗

24. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, dakar Search ↗

25. Spécialiste des compétences et de l'employabilité, dakar Find Jobs ↗

Source: <https://sn.expertini.com/jobs/job/specialiste-des-competences-et-de-l-employabilite--dakar-international-labour-31ecd96c80/>

Generated on: 2024-05-03 by Expertini.Com